➤ Ο υπουργός Εργασίας τονίζει ότι θα απομονωθούν όσοι αμφισβητούν το ευρωπαϊκό κοινωνικό κεκτημένο. Οι εκπρόσωποι των θεσμών πάντως, επιχειρούν να διασπάσουν την ελληνική πλευρά, αξιοποιώντας τις «αποκλίνουσες» απόψεις που διατυπώνονται για τις αλλαγές στα εργασιακά

ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ-ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ Γ. ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΥ ΣΤΗΝ «ΗΜΕΡΗΣΙΑ»

«Δεν θα επιτρέψουμε να περάσει ο καπιταλισμός τύπου Ντίκενς»

ΤΟΥ **ΓΙΩΡΓΟΥ ΓΑΤΟΥ**

«Όσοι αμφισβητούν το ευρωπαϊκό κοινωνικό κεκτημένο, στο τέλος, θα απομονωθούν, όπως συνέβη, άλλωστε, και κατά τη διαπραγμάτευση του ασφαλιστικού». Τη δήλωση αυτή - μήνυμα προς τους δανειστές (και κυρίως προς τον «ακραίο παίκτη» που είναι το ΔΝΤ) στέλνει μέσω της «Ημερησίας» ο υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γ. Κατρούγκαλος ενόψει των νέων συναντήσεων οι οποίες γίνονται σήμερα στο πλαίσιο της διαπραγμάτευσης για τις αλλαγές στα εργασιακά. Όπως σημειώνει ο υπουργός, «η διαπραγμάτευση για τα εργασιακά είναι πολλαπλά κρίσιμη. Πρώτα - πρώτα γιατί αφορά όλους τους εργαζόμενους, οι οποίοι τα τελευταία χρόνια βιώνουν μία πραγματική εργασιακή ζούγκλα. Δεύτερον, γιατί αφορά το συνολικό προσανατολισμό που θα έχει η κοινωνία και η χώρα μας». Το διακύβευμα, υπογραμμίζει, είναι «αν θα επιστρέψουμε στην ευρωπαϊκή κανονικότητα, στο ευρωπαϊκό κοινωνικό μοντέλο, ή θα έχουμε μια πλήρως απορυθμισμένη αγορά, ένα καπιταλισμό 19ου αιώνα, τύπου Ντίκενς»...

ΤΑ ΕΡΕΙΣΜΑΤΑ

Ο Γ. Κατρούγκαλος, παρά το γεγονός ότι αιφνιδιάστηκε από την αλλαγή της στάσης των εργοδοτικών οργανώσεων σε σχέση με ό,τι είχε συμφωνηθεί, παρουσία της ΓΣΕΕ, πριν από την έναρξη των διαπραγματεύσεων και γνωρίζοντας τις «άγριες» διαθέσεις των εκπροσώπων του ΔΝΤ, δεν θεωρεί ότι τα ερείσματα έχουν εξασθενίσει. Όπως εξηγεί:

«Έχουμε ισχυρά ερείσματα και όπλα για την αναστροφή της εργασιακής απορύθμισης. Εντελώς ενδεικτικά:

➤ Την κοινή δήλωση των κοινωνικών εταίρων, παρά τις αμφιταλαντεύσεις ορισμένων από αυτούς.

➤ Τη στήριξη του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, της Επιτροπής Κοινωνικών Δικαιωμάτων του Συμβουλίου της Ευρώπης, των ευρωπαϊκών συνδικάτων.

➤ Το πόρισμα των ανεξάρτητων ειδικών, ως προς τα περισσότερα σημεία του.

Και καταλήγει: «Η αισιοδοξία των θέσεών μας εξηγείται από το γεγονός ότι στην ουσία δεν ζητάμε τίποτα περισσότερο από τον σεβασμό του ευρωπαϊκού κοινωνικού κεκτημένου. Για τον λόγο αυτό, αν και η διαπραγμάτευση δεν θα είναι εύκολη, όσοι αμφισβητούν το τελευταίο, στο τέλος θα... απομονωθούν, όπως συνέβη, άλλωστε, και κατά τη διαπραγμάτευση του ασφαλιστικού».

ΤΑ «ΑΓΚΑΘΙΑ»

Οι εκπρόσωποι των Θεσμών, όπως διαφάνηκε από τις πρώτες συναντήσεις που είχαν με τον Γ. Κατρούγκαλο (την περασμένη Κυριακή) και με τους προέδρους των εργοδοτικών οργανώσεων και της ΓΣΕΕ (τη Δευτέρα), επιχειρούν να διασπάσουν την ελληνική πλευρά αξιοποιώντας τις «αποκλίνουσες» απόψεις που διατυπώνονται για τις αλλαγές στα εργασιακά τόσο στους κόλπους του εργοδοτικού «μπλοκ» όσο και στο πόρισμα της Επιτροπής των ανεξάρτητων εμπειρογνωμόνων που αποτελεί τη βάση της διαπραγμάτευσης.

Τα «αγκάθια», ύστερα και από τις συναντήσεις αυτές, είναι:

① Η διαφωνία ως προς την αρμοδιότητα καθορισμού του ύψους και των αυξήσεων του κατώτατου μισθού, αν δηλαδή θα παραμείνει στη δικαιοδοσία του κράτους ή θα γίνεται, κατόπιν διαβουλεύσεων με ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες, μέσω της εθνικής γενικής συλλογικής σύμβασης εργασίας με καθολική εφαρμογή. Επιπλέον, η όποια αλλαγή συμφωνηθεί να γίνει, αν θα ισχύσει πριν (όπως επιδιώκει η κυβέρνηση) ή μετά τη λήξη του προγράμματος δημοσιονομικής προσαρμογής.

② Η διαφωνία για την πρόβλεψη ενός «υποκατώτατου» μισθού (527,40 ευρώ τον 1ο χρόνο και 556,78 ευρώ τον 2ο με βάση τον κατώτατο των 586 ευρώ σήμερα) για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας με ανώτατη διάρκεια τα δύο έτη, εφόσον καταργηθεί (ως αντίθετη με τον Χάρτη των ευρωπαϊκών δικαιωμάτων) η ηλικιακή διάκριση που επιβλήθηκε και ισχύει για τους νέους ηλικίας έως 25 ετών.

③ Η διαφωνία για τον αν θα επεκτείνονται ή όχι σε όλες τις επιχειρήσεις οι συλλογικές συμβάσεις εφόσον καλύπτουν το 50% των εργαζομένων του κλάδου/επαγγέλματος με απόφαση του υπουργού. Ήδη εργοδοτικές οργανώσεις, συμπεριλαμβανομένου του ΣΕΒ, έχουν καταθέσει τη διαφωνία τους ζητώντας να ισχύει «ρήτρα εξαίρεσης», δηλαδή να υπερισχύουν οι επιχειρησιακές συμβάσεις (μισθολογική ευελιξία σε επιχειρησιακό επίπεδο).

④ Η διαφωνία για την αύξηση στο 10% (από 5%) του ανώτατου ορίου για τις επιτρεπόμενες ανά μήνα απολύσεις με την αναμενόμενη, λόγω ευρωπαϊκού δικαστηρίου, κατάργηση του υπουργικού «βέτο» στις ομαδικές απολύσεις και την, παράλληλη, εφαρμογή προγραμμάτων (πριν από τις απολύσεις) μειωμένων ωραρίων και μισθών στις επιχειρήσεις με προβλήματα.

⑤ Η διαφωνία των εργοδοτικών οργανώσεων στη διατήρηση του ισχύοντος συστήματος της διαιτησίας (ο Γ. Κατρούγκαλος και η ΓΣΕΕ υπενθύμισαν στους δανειστές ότι το ΣτΕ έχει εκδώσει απόφαση υπέρ του σημερινού καθεστώτος που θα πρέπει να γίνει σεβαστή).

⑥ Η διαφωνία για τις αλλαγές στο συνδικαλιστικό και τον απεργιακό νόμο. Μοναδικό σημείο συμφωνίας όλων είναι ότι δεν υπάρχει λόγος για άρση της απαγόρευσης της ανταπεργίας (lockout) εφόσον θεσμοθετηθεί η νόμιμη (με βάση τη νομολογία των δικαστηρίων) άρνηση του εργοδότη να πληρώσει τους μη απεργούς.

> Ο υπουργός Εργασίας υπογραμμίζει ότι το διακύβευμα είναι «αν θα επιστρέψουμε στην ευρωπαϊκή κανονικότητα, στο ευρωπαϊκό κοινωνικό μοντέλο, ή θα έχουμε μια πλήρως απορυθμισμένη αγορά, ένα καπιταλισμό 19ου αιώνα, τύπου Ντίκενς»...